**RENCANA STRATEGIS** **(RENSTRA)**

**DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA**

**KOTA SEMARANG**

**TAHUN 2016-2021**



**DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA**

Jl. Pamularsih No 20 Semarang

KOTA SEMARANG

**KATA PENGANTAR**

Puji Syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena rahmadNya maka Penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Pemuda dan Olahraga (DISPORA) Kota Semarang ini dapat terselesaikan. Renstra disusun sebagai Grand Design dan pedoman dan memberikan arah kebijakan Dinas Kepemudaan dan Olahraga (DISPORA)Kota Semarang Tahun 2016-2021 , dalam melaksanakan tugas pokok, fungsi dan kegiatannya diharapkan berdampak positif pada kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga (DISPORA) Kota Semarang secara keseluruhan.

Dengan tersusunnya Renstra ini kami menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan bekerjasama secara maksimal dalam pelaksanaan kegiatan Dinas Kepemudaan dan Olahraga (DISPORA) Kota Semarang. Disadari bahwa penulisan Renstra ini tentu ada kekurangan/kelemahan, Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat kami harapkan guna penyempurnaan yang lebih baik.

KEPALA DINAS KEPEMUDAAN & OLAHRAGA

KOTA SEMARANG



**GURUN RISYADMOKO, SH.,SE.,MM.**

Pembina Utama Muda

NIP. 19610420 198603 1 014

**DAFTAR ISI**

Kata Pengantar.........................................................................................................2

Daftar Isi...................................................................................................................3

Bab I : Pendahuluan

1. Latar Belakang
2. Landasan Hukum
3. Maksud dan Tujuan
4. Sistematika Penulisan

Bab II : Gambaran Pelayanan Perangkat Daerah

1. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah
2. Sumber Daya Perangkat Daerah
3. Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
4. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah

Bab III : Permasalahan dan Isu-Isu Strategis Perangkat Daerah

1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Perangkat Daerah
2. Telaahan Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih
3. Telaahan Renstra K/L dan Renstra Provinsi
4. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Hidup Lingungan Strategis
5. Penentuan Isu-Isu Strategis

Bab IV : Tujuan, Sasaran

Bab V : Strategi dan Arah Kebijakan

Bab VI : Rencana Program dan Kegiatan Serta Pendanaan

Bab VI : Kinerja Penyelenggaraan Bidang Urusan

Bab VII : Penutup

**BAB I**

**PENDAHULUAN**

* 1. **LATAR BELAKANG**

Kota Semarang terletak di Provinsi Jawa Tengah dengan luas wilayah sebesar 373,67 km2 terdiri dari 16 kecamatan dan 177 kelurahan serta jumlah penduduk tercatat sebesar 1,653,035jiwa. Secara topografis Kota Semarang terdiri dari daerah perbukitan, dataran rendah dan daerah pantai,

Pemberdayaan dan Pembinaan Generasi Muda serta Pembinaan Keolahragaan di arahkan dalam rangka mewujudkan manusia Indonesia baru, yang berkualitas merupakan salah satu kiprah yang mendesak perlu dilakukan dan seirama dengan telah ditetapkan Undang-undang Nomor 22 Tahun 1999, yang diubah dengan Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004, tentang Pemerintah daerah, dan Undang-undang Nomor 25 Tahun 1999, yang diubah dengan Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004, tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Daerah, yang merupakan Paradigma baru dalam pelaksanaan sistem pemerintahan daerah.

Bertitik tolak dengan kiprah pembangunan dan pemberdayaan pemuda secara nasional, maka pembangunan dan pemberdayaan Pemuda Kota Semarang, mempunyai sasaran yang sama dan bersifat multi dimensi, upaya yang dilakukan antara lain dengan upaya mengaktualisasi segenap potensi, bakat dan minat, menumbuh kembangkan kemauan dan semangat wirausaha serta melindungi generasi muda dari sifat destruktif seperti penggunaan obat terlarang dan narkoba.

Untuk bidang keolahragaan yaitu turut berperan dalam pembinaan olahraga secara umum dan khususnya bagi kalangan pemuda, dan dilakukan sejak usia dini yang bertujuan untuk membentuk disiplin, sportifitas, sifat satria, semangat juang bagi upaya pembangunan manusia Indonesia baru yang sehat, unggul dan berketerampilan prima, serta berprestasi. Terkait upaya untuk mewujudkan sasaran, pembangunan dan pemberdayaan pemuda dan pembinaan olahraga di Kota Semarang.

Pada PERWAL Nomor 79 tahun 2016 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi, serta tata kerja dinas kepemudaan dan olahraga kota semarang dimana Perwal ini nantinya adalah membantu Walikota dalam menyelenggarakan sebagian urusan pemerintahan dibidang Kepemudaan dan Olahraga, dalam hal ini hal ini terkandung maksud bahwa Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Semarang bertanggung jawab menyelenggarakan fungsi pemerintah dalam pembinaan kepemudaan dan keolahragaan. Untuk itu sangat harapkan Pemuda Olahraga Kota Semarang dapat meyelesaikan permasalahan-permasalahan yang cukup komplek seperti :

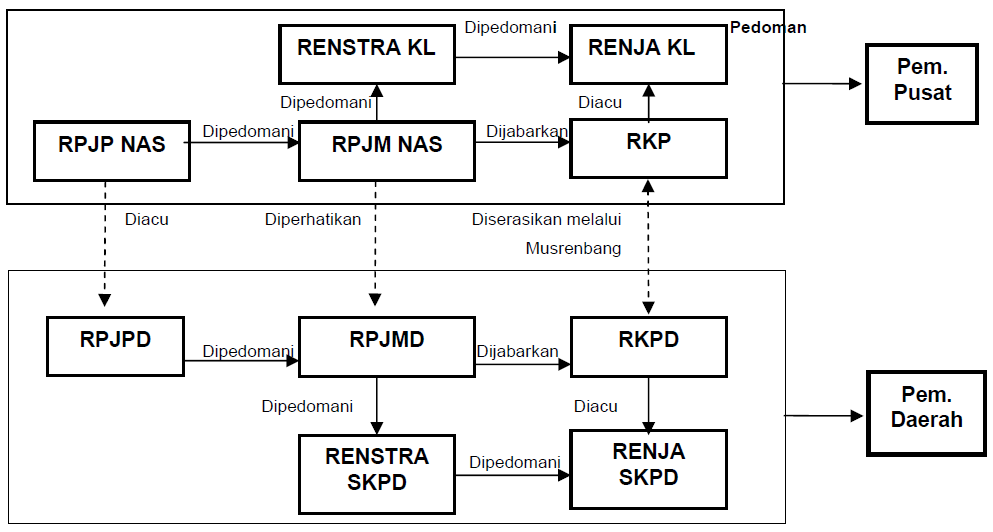
1. Berbagai permasalahan generasi muda yang muncul serta menjadi kekhawatiran Masyarakat seperti maraknya pengguna/pengendara Narkoba, Hiv/Aids, Minuman Keras, Perjudian dan Perilaku Kriminal remaja serta berbagai permasalahan sosial generasi muda yang merupakan masalah yang kompleks yang dapat mengancam masa depan generasi muda pada khususnya dan masa depan bangsa pada umumnya.
2. Adanya tuntutan demokrasi yang semakin terbuka dan reformasi di segala bidang, buruknya informasi dan ideologi politik asing yang bertentang dengan Pancasila sangat berpengaruh kepada generasi muda yang semakin mudah dan terbuka untuk diakses keinformasi global, kehidupan demokrasi politik yang masih dalam proses mencari arah dan pendewasaan.
3. Meningkatnya jumlah pemuda pengangguran sebagai dampak dari krisis ekonomi yang diakibatkan oleh masalah tenaga kerja, ketidakpastiaan iklim usaha, lemahnya kamampuan dan prilaku kewirausahaan dikalangan generasi muda.
4. Tuntutan reformasi di bidang olahraga, dimana masyarakat semakin kritis terhadap kinerja organisasi olahraga baik KONI maupun pengurus cabang olahraga. Tuntutan debirokratisasi, keterbukaan, akuntabilitas dan diterapkannya audit publik untuk penggunaan atau pemenfaatan dana masyarakat guna kepentingan olahraga.
5. Masih lemahnya kinerja beberapa cabang olahraga yang diakibatkan lemahnya kualitas SDM yang menangani olahraga baik pembina, pelatih, maupun profesi lain yang terkait sehingga pembina dan penanganan olahraga baik Tingkat Sekolah, Klub, Kota Semarang, maupun Tingkat Provinsi berkesan amtiran, tidak serius dan tidak profesional.
6. Sarana dan Prasarana untuk semua cabang olahraga baik dari segi jumlah maupun kondisinya masih belum memadai, namun demikian untuk cabang olahraga tertentu boleh dikatakan sudah memenuhi syarat minimal
7. Sumber daya aparatur masih perlu meningkatkan wawasan, pengetahuaan dan keterampilan Bidang kepemudaan dan keolahragaan maupun keterampilan teknis lainnya sehingga dapat memberikan pelayanan maksimal sekaligus menjadi motivator.
8. Sistem dan Program pembinaan olahraga yang masih sporadis belum terpola dengan baik dan terbatas tenaga Profesional keolahragaan.
9. Dana pembinaan yang masih relatif kecil, sehingga banyak program yang tidak sempat terlaksana akibat terbagi dua.

Rencana Strategis (Renstra) Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) merupakan salah satu dokumen perencanaan daerah yang dipersyaratkan untuk mengarahkan pelayanan SKPD khususnya dan pembangunan daerah pada umumnya yang mempunyai durasi waktu 5 (lima) tahun kedepan, sejalan dengan masa waktu Walikota dan Wakil Walikota terpilih, Sebagai suatu dokumen penting, sepatutnya jika Pemerintah Daerah, DPRD dan masyarakat memberikan perhatian pada proses penyusunan Renstra, diikuti dengan pemantauan, evaluasi dan review atas implementasinya.

Untuk mendukung visi Kota Semarang tersebut, maka Dinas Kepemudaan dan Olahraga (DISPORA) Kota Semarang sebagai salah satu Lembaga Pemerintah Daerah yang menangani Bidang Kepemudaan dan Keolahragaan perlu menata organisasi dan personalianya untuk melaksanakan tugas-tugas perencanaan pembangunan agar berhasil dan berdaya guna. Dalam rangka menata organisasi dan personalianya tersebut, maka perlu disusun Rencana Strategis (Renstra) Dinas Kepemudaan dan Olahraga (DISPORA) Kota Semarang Tahun 2016-2021 . Adanya Renstra dimaksudkan agar prinsip-prinsip good governance dalam pelaksanaan tugas Dinas Kepemudaan dan Olahraga (DISPORA) Kota Semarang dapat diimplikasikan dengan baik.

Proses penyusunan Renstra ini berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017. Proses penyusunan diawali dengan pembentukan Tim Penyusun, pengumpulan informasi, penyusunan rancangan, perumusan rancangan, mengelolaan data/informasi, analisis gambaran pelayanan, perumusan isu-isu strategis, perumusan visi, misi, tujuan, sasaran, merumuskan strategi, kebijakan program dan kegiatan selama 5 (lima) tahun, dan disajikan secara sistimatis serta dilengkapi dengan indikator tolok ukur pencapaiannya.

Adapun Kerterkaiatan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga (DISPORA) Kota Semarang dengan dokumen perencanaan lain dapat dilihat pada gambar dibawah ini :

**Gambar 1 Hubungan Renstra dengan dokumen perencanaan lain**

RPJPD Kota Semarang Tahun 2005-2025 merupakan dokumen perencanaan jangka panjang daerah yang menjadi acuan penyusunan dokumen perencanaan jangka menengah (RPJMD). Tahapan dan skala prioritas yang ditetapkan mencerminkan urgensi permasalahan yang akan diselesaikan tanpa mengabaikan permasalahan lainnya, oleh karena itu tekanan skala prioritas dalam setiap tahapan berbeda-beda, tetapi semua harus berkesinambungan dalam rangka mewujudkan sasaran pokok pembangunan jangka panjang. Dalam RPJPD Kota Semarang Tahun 2005-2025 tahapan 5 Tahun Ketiga (2015-2020)

RPJMD Kota Semarang Tahun 2016-2021 merupakan penjabaran dari sasaran pembangunan jangka panjang tahap ketiga, yang memiliki 4 (empat) Misi untuk mengimplementasikan agenda pembangunan selama 5 (lima) tahun sebagai berikut : 1) Mewujudkan Kehidupan Masyarakat yang berbudaya dan berkualitas; 2) Mewujudkan Pemerintahan yang semakin handal untuk meningkatkan pelayanan publik; 3) Mewujudkan Kota Metropolitan yang dinamis dan berwawasan lingkungan; 4) Memperkuat ekonomi kerakyatan berbasis keunggulan lokal dan membangun iklim usaha yang kondusif.

RPJMD Kota Semarang akan dijabarkan didalam dokumen RKPD yang selanjutnya akan dijadikan pedoman dalam penyusunan APBD dan Penyusunan Renstra SKPD

Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga (DISPORA) Kota Semarang Tahun 2016-2021 merupakan bagian integral dari RPJMD Kota Semarang Tahun 2016-2021 yang pelaksanaannya akan dijabarkan dalam Rencana Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga (DISPORA) Kota Semarang mulai Tahun 2017 sampai dengan Tahun 2021.

* 1. **MAKSUD DAN TUJUAN**

Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga (DISPORA) Kota Semarang Tahun 2016-2021 dimaksudkan sebagai dasar penyusunan kebijakan, program, kegiatan dan indikator (tolok ukur) kinerja kegiatan.

Sejalan dengan sasaran pembangunan daerah di bidang Kepemudaan dan Olahraga, maka ditetapkan maksud dan tujuan dari penyusunan rencana strategis ini adalah:

Maksud dan tujuan dari penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA) lima tahunan (Tahun 2016- 2021) adalah :

* 1. Untuk memberikan landasan kebijakan taktis strategis dan arah yang jelas bagi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Semarang dalam mencapai tujuan organisasi selama lima tahun ke depan;
  2. Untuk menetapkan prioritas program dan kegiatan yang strategis bagi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Semarang selama lima tahunan ke depan melalui sumber pembiayaan APBD Kota Semarang.
  3. Sebagai acuan dalam pembuatan rencana kerja tahunan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Semarang.
  4. Tersedianya dokumen perencanaan jangka menegah yang merupakan penjabaran Visi-Misi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Semarang untuk mewujudkan keadaan yang diinginkan selama periode 5 (lima) tahun mendatang;
  5. Terciptanya hubungan antara keluaran (*output*) dari masing-masing kegiatan dengan hasil langsung (*immediate outcome*) dan selanjutnya dengan hasil akhir (*final outcome*) yang benar dan lengkap;
  6. **DASAR HUKUM**

Dasar Hukum Penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas KEPEMUDAAN dan Olahraga Kota Semarang tahun 2016-2021 adalah :

1. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004, tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017, Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
3. Peraturan Daerah Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Semarang (Lembaran Daerah Kota Semarang Tahun 2016 Nomor 14, Tambahan Lembaran Daerah Kota Semarang Nomor 114)
4. Peraturan Daerah Kota Semarang No. 11 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kota Semarang Nomor 6 Tahun 2016 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Semarang Tahun 2016– 2021 ;
5. Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-undang Nomor 12 Tahun 2008 tentang Perubahan Atas Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Republik Indonesia Nomor 4844);
6. Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Sistem Keolahragaan Nasional;
7. Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik;
8. Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2009 tentang Kepemudaan;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 2007 tentang Penyelenggaraan Keolahragaan;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2007 tentang Pendanaan Keolahragaan;
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah pasal 111 tentang penyusunan Rancangan Awal Renstra Perangkat Daerah.
12. Peraturan Daerah Kota Semarang Nomor 6 Tahun 2016 tentang Penyusunan RPJMD Kota Semarang Tahun 2016-2021 (Lembaran Daerah Kota Semarang Tahun 2016 Nomor 6);
13. Peraturan Daerah Kota Semarang nomor 11 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kota Semarang No 6 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Semarang Tahun 2016-2021;
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
15. Peraturan Daerah Kota Semarang Nomor 5 Tahun 2008 tentang Urusan Pemerintahan Yang Menjadi Kewenangan Pemerintah Kota Semarang (Lembaran Daerah Kota Semarang Tahun 2008 Nomor 8);
16. Peraturan Daerah Kota Semarang Nomor 12 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Daerah Kota Semarang (Lembaran Daerah Kota Semarang Tahun 2008 Nomor 15, Tambahan Lembaran Daerah Kota Semarang Nomor 22);
17. Perwal Kota Semarang No 79 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Kota Semarang
18. Perda kota Semarang Nomor 14 tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Semarang
19. Perwal Kota Semarang No 118 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Dinas Gelanggang Olahraga Pada Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Kota Semarang
    1. **SISTEMATIKA PENYUSUNAN**

Sistematika dalam penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas KEPEMUDAAN dan Olahraga Kota Semarang Tahun 2015 – 2019 adalah sebagai berikut:

Bab I : Pendahuluan

1. Latar Belakang
2. Landasan Hukum
3. Maksud dan Tujuan
4. Sistematika Penulisan

Bab II : Gambaran Pelayanan Perangkat Daerah

1. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah
2. Sumber Daya Perangkat Daerah
3. Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
4. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah

Bab III : Permasalahan dan Isu-Isu Strategis Perangkat Daerah

1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Perangkat Daerah
2. Telaahan Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih
3. Telaahan Renstra K/L dan Renstra Provinsi
4. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Hidup Lingungan Strategis
5. Penentuan Isu-Isu Strategis

Bab IV : Tujuan, Sasaran

Bab V : Strategi dan Arah Kebijakan

Bab VI : Rencana Program dan Kegiatan Serta Pendanaan

Bab VI : Kinerja Penyelenggaraan Bidang Urusan

Bab VII : Penutup